

www.resobr.ru

www.menobr.ru

Уважаемые слушатели!

Если у вас возникли вопросы по

лекции, присылайте их на адрес

stat@resobr.ru. Мы с

удовольствием на них ответим.

Тема лекции:

# Актуальные проблемы охраны труда в сфере образования

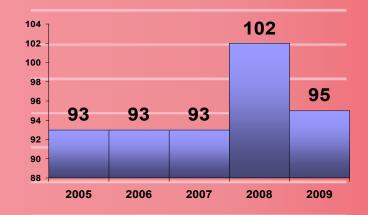
(подходы и механизмы решения)

#### Лектор:

### **Щемелев Юрий Григорьевич**

эксперт Информационного цента «МЦФЭР Ресурсы образования», главный технический инспектор труда Общероссийского Профсоюза образования





Финансирование мероприятий по охране труда

### Почему эта тема актуальна и важна сейчас?

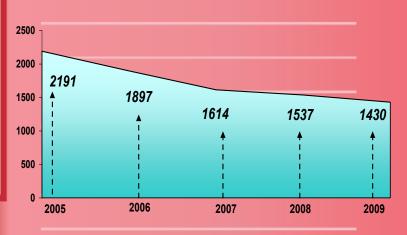
**Изменилось законодательство по охране труда**: новые технические регламенты, стандарты безопасности, СНиПы

Повышаются требования к работодателям по обеспечению безопасности и охраны труда работников, их ответственность.

Улучшается материальная база.

**Увеличивается финансирование**. В прошлом году на мероприятия по охране труда было израсходовано **13 млрд. руб**.





Количество несчастных случаев

### Рост случаев травматизма

Снижается количество несчастных случаев на производстве (1537 пострадавших в 2008 г. и 1430 - в 2009 г.) Растет травматизм со смертельным исходом.

Остается высоким травматизм среди воспитанников детских садов и учащихся школ. В 2008 г. произошло более 18 тысяч несчастных случаев с обучающимися ОУ, из них 47 — с летальным исходом.

Растет количество работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда в сфере образования. В 2008 г. количество таких работников составило 18, 5 тыс. человек, а в 2009 г. - 19 тысяч.

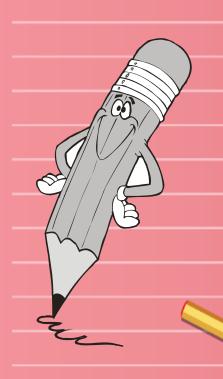




### Основные причины производственных травм:

- 1) неудовлетворительная организация работ
- 2) нарушения инструкций по охране труда
- 3) нарушения правил дорожного движения
- 4) пренебрежение требований безопасности
- 5) отсутствия ответственности руководителей и должностных лиц на всех уровнях структуры управления образованием по выполнению ими требований законодательных и иных нормативных правовых актов





### вывод:

Обеспечение прав на здоровые и безопасные условия труда работников образования, несмотря на определенные подвижки, продолжает оставаться на сегодняшний день не только актуальной, но и чрезвычайно острой проблемой.



### Как защитить работников

от негативных тенденций в организации охраны труда?

### Основные механизмы и подходы:

- 1. Финансирование мероприятий по охране труда
- 2. Аттестация рабочих мест по условиям труда
- 3. Специалист по охране труда
- 4. Подготовка к началу учебного года
- 5. Техническая эксплуатация зданий
- 6. Медицинские осмотры (обследования)
- 7. Инструкции по охране труда



### Как защитить работников

от негативных тенденций в организации охраны труда?

### Финансирование мероприятий по охране труда

По данным технической инспекции труда Профсоюза на охрану труда в каждом ОУ ежегодно расходуется **50 тыс. рублей**, что составляет на одного работника всего (!) **от 400 до 600 рублей**.

Существенная часть, около половины средств, расходуется на повышенную оплату труда работникам, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда.

Бюджетные ассигнования на охрану труда выделяются не отдельной строкой, а **по остаточному принципу**, по статье **прочие расходы**.



Финансирование мероприятий по охране труда

### Механизмы увеличения финансирования

В РФ <u>не установлен норматив</u> <u>бюджетных отчислений на охрану труда</u> в учреждениях бюджетной сферы.

Территориальные органы управления образованием совместно с комитетами профсоюза, используя отдельные статьи Трудового кодекса, находят рычаги воздействия на власть для увеличения бюджетных ассигнований, направленных на улучшение условий труда работников образования и принятие мер по снижению несчастных случаев на производстве.



#### Опыт Республики Башкортостан

Территориальное соглашение между администрацией района, органом управления образования и комитетом профсоюза

Статья **226 Трудового кодекса РФ**, **часть 1** предусматривает финансирование мероприятий на охрану труда из бюджетов всех уровней и внебюджетных источников

В Башкортостане основной упор сделали на **территориальное соглашение** между администрацией района (города), районным (городским) органом управления образования и территориальным комитетом профсоюза.

Соглашение предусматривает полное или частичное финансирование мероприятий по охране труда из бюджетов.

Такие территориальные соглашения с конкретными цифрами, обоснованными суммами расходов на охрану труда **имеются** в большинстве муниципальных образований.



Опыт Республики Башкортостан

Алгоритм выделения средств из соответствующих бюджетов На основе ежегодных планов, включенных в соглашения по охране труда и являющихся приложением к коллективным договорам, в каждом ОУ суммируются затраты на приобретение спецодежды и средств индивидуальной защиты, медицинские осмотры, обеспечение безопасной эксплуатации энергохозяйства и др.

Сумма этих затрат указывается в территориальном трехстороннем соглашении и в обязательном порядке согласовывается с районным (городским) финансовым управлением.

С одной стороны выделяются средств из бюджетов всех уровней, а с другой — ведется строгий контроль и учет за их расходованием по прямому назначению.



### Опыт Вологодской и Свердловской областей

Выделение 0,2 % от бюджета ОУ на решение вопросов охраны труда

Статья 226 Трудового кодекса РФ, часть 3, устанавливает размер средств, выделяемых работодателями на мероприятия по улучшению условий и охраны труда не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Сфера образования является де-факто сферой услуг (из Комментария официальных органов к Трудовому кодексу РФ под ред. Сафонова А.Л., заместителя Министра здравоохранения и социального развития РФ), следовательно эта норма закреплена на законодательном уровне в региональных и территориальных соглашениях.

В результате 0,2 % от бюджета ОУ направляется на решение вопросов, связанных с обеспечением безопасности образовательного процесса, улучшения условий и охраны труда работников.



#### Пример:

Региональное отраслевое соглашения по ОУ Вологодской области на 2010-2012 годы

#### Раздел 9. Охрана труда и здоровья

В целях обеспечения гарантии конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям его безопасности и гигиены в ОУ, стороны приняли на себя следующие обязательства:

- 9.1. Департамент образования области:
- 9.1.1.Содержит в своем штате специалиста по охране труда, осуществляющего ведомственный контроль за состоянием условий и охраны труда в ОУ.
- 9.1.4. В соответствии со статьей 226 ТК РФ закладывает в бюджет ОУ расходы на мероприятия по охране труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на предоставление образовательных услуг.
- 9.1.5. При разработке проекта областного бюджета в сфере «Образование» на очередной финансовый год **предусматривает затраты** на: мероприятия по охране труда; проведение периодических бесплатных медицинских обследований педагогических работников; аттестацию рабочих мест по условиям труда; содержание лиц ответственных за электрохозяйство.
- 9.1.16. Создает при кабинете охраны труда ВИРО собственный центр проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Производит затраты на его оснащение измерительными приборами и документацией.



### Дополнительный источник финансирования

В последнее время среди многих ОУ становится привлекательным дополнительный источник финансирования - возврат 20 % от сумм средств, перечисляемых ОУ в Фонд социального страхования на предупредительные меры по снижению травматизма, проведение аттестации рабочих мест, приобретение средств индивидуальной защиты.

**Размер тарифа** по взносам на страхование от несчастных случаев на производстве зависит от класса профессионального риска вида экономической деятельности учреждения.

Образование, как вид экономической деятельности, относится к I классу профессионального риска. Поэтому страховой тариф взносов "по травме" для ОУ на сегодняшний день установлен минимальный - в размере 0,2 % от фонда оплаты труда.



Дополнительный источник финансирования

#### <u>НОРМАТИВНАЯ</u> БАЗА

Ежегодно Правительство РФ принимает постановление о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма.

В соответствии с этим постановлением Минздравсоцразвития РФ издает приказ об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по охране труда.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.01.2010 № 33 «О финансовом обеспечении в 2010 г. предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», Минздравсоцразвитием России издан приказ от 05 февраля 2010 г. № 64н, утверждающий Правила финансового обеспечения предупредительных мер по охране труда, что позволит обеспечить в 2010 г. реализацию мероприятий по охране труда.

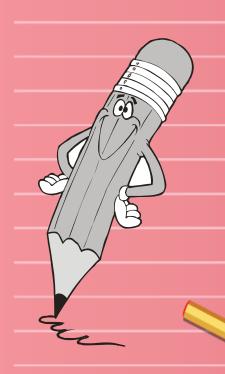


# Реализация комплекса мероприятий по охране труда

Согласно Правил финансового обеспечения предупредительных мер по охране труда в 2010 г. дополнительное финансирование может быть направлено на реализацию таких мероприятий, как:

- 1) проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- 2) <u>обучение по охране труда</u> (специалистов служб охраны труда и руководителей бюджетных учреждений, членов комитетов и уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов);
- 3) приобретение **средств индивидуальной защиты** и **приборов контроля** за режимом труда и отдыха;
- 4) проведение обязательных **медицинских осмотров** работников;
- 5) санаторно-курортное лечение;
- 6) обеспечение <u>лечебно-профилактическим</u> <u>питанием</u> работников, занятых на производствах с вредными или опасными условиями труда.





### вывод:

Размер средств, направляемых страхователем на финансовое обеспечение предупредительных мер, также как и в предыдущие годы не должен превышать 20 % от сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год.



Механизм возврата средств, перечисляемых в Фонд социального страхования Страхователь должен до 1 августа обратиться в исполнительный орган Фонда социального страхования по месту своей регистрации и представить документы:

Заявление о финансировании предупредительных мер в срок текущего календарного года.

#### План финансирования

предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий и охраны труда в организации (учреждении), проводимых в соответствии с требованиями ТК РФ.



Механизм возврата

средств, перечисляемых

в Фонд социального

страхования

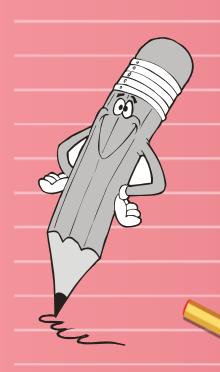
### примеры:

В Томской области в 2008 г. МОУ Парабельская гимназия, имея фонд заработной платы около 13,5 миллионов рублей, смогла возвратить и использовать на мероприятия по охране труда 5390 рублей.

Детский сад № 24 г. Томска, имея фонд заработной платы в 4 миллиона рублей, вернул **1607 рублей**, которые также были направлены на улучшение условий и охраны труда сотрудников ДОУ.

В прошлом году 359 ОУ Башкортостана возвратили **1,3 млн. рублей**, половина из которых была использована на проведение аккредитованными организациями аттестации рабочих мест по условиям труда, остальные - на обеспечение работников спецодеждой и санаторно-курортное лечение работников.





### вывод:

Перспектива рассмотрения данного источника финансирования в качестве дополнительного для решения проблем охраны труда в образовании, безусловно, имеется.

Но его **нельзя рассматривать в качестве одного из основных источников** финансирования мероприятий по охране труда в бюджетной сфере.



### <u>Актуальность</u> проблемы

В настоящее время это одна из самых злободневных и жизненно важных проблем не только в области охраны труда, но и всей сферы социально-трудовых отношений.

### Аттестация рабочих мест

С аттестацией рабочих мест напрямую связаны вопросы:

- 1) лицензирования ОУ,
- 2) предоставления **компенсационных выплат** работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда,
- 3) установления **диагноза и профилактики** профзаболеваний,
- 4) периодических медицинских осмотров,
- 5) режимов труда и отдыха и другое, что связано с защитой прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.



Аттестация рабочих мест

<u>Состояние</u> <u>нормативной базы</u>

### Действующая нормативная база устарела:

список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда (утв. постановлением Гоструда СССР и Президиума ВЦСПС от 24.11.1974 года № 298/П-22)

отраслевые перечни, на основе которых и по сей день устанавливаются доплаты за вредность и другие компенсационные выплаты, включают свыше 7 тысяч наименований.

#### Основные недостатки:

отсутствует механизм установления компенсаций для тех работников, чьи должности (профессии) не поименованы в действующих в настоящее время списках и перечнях;

компенсации продолжают предоставляться работникам, которые в этих списках находятся, но их условия труда на рабочих местах <u>уже не относятся к вредным и опасным.</u>



Аттестация рабочих мест

Подготовка новых нормативных документов

В рамках реализации постановления Правительства РФ (№ 870 от 20.11.2008 г.) Минздравсоцразвитием России проведена серьезная работа по совершенствованию законодательной базы, регламентирующей порядок назначения компенсаций и выплат работникам, занятым на работах с вредными/опасными условиями труда.

Подготовлен проект нормативного правового документа «Условия предоставления сокращенной продолжительности рабочего времени, минимальной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и минимального размера повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам аттестации рабочих мест».



Аттестация рабочих мест

#### <u>Состояние</u> <u>нормативной базы</u>

Проект «Условия предоставления сокращенной продолжительности рабочего времени, минимальной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и минимального размера повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам аттестации рабочих мест».

### Профсоюзу удалось отстоять такие важные позиции:

сохранение на переходный период (не менее 5 лет) вышеуказанного Списка, отраслевых Перечней работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, утвержденных приказом Гособразования СССР от 20.08.90 № 579 и аналогичным приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики РФ от 07.10.1992 № 611,

установление недостающего вида компенсаций в зависимости от класса условий труда по результатам аттестации рабочих мест отдельным категориям работников, которым федеральными законами и иными нормативными правовыми актами установлен один и несколько видов компенсаций.



Аттестация рабочих мест

Качество проведения аттестации рабочих мест

В соответствии с приказом № 569 от 31.08.2007 года Минздравсоцразвития РФ аттестация рабочих мест по условиям труда, должна быть проведена на всех рабочих местах, в том числе и в ОУ.

Необходимо, чтобы аттестация рабочих мест была бы проведена независимыми, аккредитованными организациями, которые в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда и по ценам значительно ниже рыночных, могли проводить аттестацию рабочих мест в ОУ.



Аттестация рабочих мест

Качество проведения аттестации рабочих мест

#### Создание региональных специализированных организаций для проведения аттестации рабочих мест

Практика работы Центров, созданных по инициативе территориальных организаций Профсоюза в Белгородской, Тамбовской и Тульской областях, предоставляет возможность качественного проведения аттестации на всех рабочих местах независимыми организациями по ценам ниже рыночных.

Данная инициатива реализуется в Кемеровской, Рязанской областях, г. Санкт-Петербурге, Забайкальского крае.

Эти вопросы отражены в отраслевых территориальных соглашениях и планах работы Вологодской, Саратовской, Челябинской областных, Чувашской и Чеченской республиканских территориальных организаций Профсоюза.



Аттестация рабочих мест

Качество проведения аттестации рабочих мест

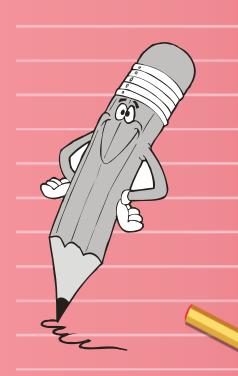
### Создание отраслевого Центра аттестации рабочих мест и охраны труда

В начале нынешнего года Президиум ЦК Профсоюза одобрил создание совместно с Академией труда и социальных отношений отраслевого Центра аттестации рабочих мест и охраны труда.

#### Центр будет:

- 1) проводить аттестацию рабочих мест ОУ
- 2) **координировать работу** других подобных структур в РФ,
- 3) заниматься вопросами сертификации работ по охране труда, обучения профсоюзного актива по вопросам безопасности и охраны труда.





Качество проведения аттестации рабочих мест

### вывод:

Практика создания региональных отраслевых центров поможет сдвинуть с «мертвой точки» самую серьезную проблему - аттестации рабочих мест в ОУ.

На это нацеливает предстоящая перспектива перехода на новую систему управления профессиональными рисками, предусматривающей проведение регулярной, проводимой на профессиональной основе аттестации рабочих мест.



### <u>Специалист</u> <u>по охране</u> труда

Вопросы охраны труда успешно решаются там, где ими занимается <u>освобожденный работник</u> (специалист по охране труда).

В соответствии со **ст. 217** Трудового кодекса РФ работодатель может ввести в штат ОУ, где численность работников **превышает 50 человек**, специалиста по охране труда, либо службу охраны труда.

#### Основными задачами специалиста являются:

- 1) Организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда.
- 2) Контроль за соблюдением работниками нормативных правовых актов об охране труда, соглашения и др.
- 3) Организация профилактической работы по предупреждению травматизма, профессиональных заболеваний, работы по улучшению условий труда.
- 4) Информирование и консультирование работников организации по вопросам охраны труда.
- 5) Распространение передового опыта по охране труда.



## Специалист по охране труда

### Почему важно решить эти вопросы?

Введение в штат специалиста по охране труда - крайне важная задача, особенно сейчас, когда отмечена тенденция на сокращение этой важной категории работников.

За последние два года территориальные органы управления образованием стали более предметно заниматься этой проблемой.



### <u>Специалист</u> <u>по охране</u> <u>труда</u>

#### Примеры и показатели

в Краснодарском крае в штатах органов управления районного, городского звена уже 30 специалистов по охране труда, а в ОУ – 177;

в Красноярском крае - специалистов (инженеров) по охране труда в штатах органов управлений образования – 53, в ОУ – 54.

Характерным примером для края является город Ачинск, где с 2007 года специалисты по охране труда были введены в штат всех ДОУ, в школах назначены ответственные за обеспечение безопасного труда и обучения (с оплатой труда из средств надтарифного фонда), а в управлении образования - на штатной основе введена должность инженера по охране труда;

в ОУ Волгоградской области – 255 специалистов по охране труда.



# Специалист по охране труда

#### Аутсорсинг по охране труда

Не используется в полной мере такая инновационная форма как аутсорсинг по охране труда:

образовательное учреждение заключает договор с организацией, имеющей лицензию на сервисное обслуживание по всему спектру вопросов охраны труда

при участии квалифицированных специалистов данная организация профессионально и качественно организует и проводит систематическую работу по улучшению охраны труда и здоровья каждого работника образования



### Проведение медицинских осмотров

**Статья 213** Трудового кодекса РФ предусматривает **обязательное прохождение медицинских осмотров** для:

- 1) работников, занятых на работах <u>с</u> <u>вредными и опасными условиями труда</u>;
- 2) работников организаций общественного питания и торговли, лечебно-профилактических, детских учреждений, а также образовательных учреждений.



## Проведение медицинских осмотров

### Виды осмотров

Предварительный медицинский осмотр работник проходит при поступлении на работу.

Периодические медицинские осмотры проводятся с целью своевременного установления признаков профессиональных заболеваний, выявлении общих заболеваний, препятствующих продолжению работы.

Периодические медицинские осмотры (обследования) должны проводиться <u>не</u> реже, чем один раз в два года (приложение № 3 к приказу Минздравсоцразвития от 16.08.04 № 87).



## Проведение медицинских осмотров

### Нормативная база

Основным нормативным документом является приказ Минздравсоцразвития России от 16 августа 2004 г. № 83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) и порядка проведения этих осмотров (обследований)».

В дополнение издан приказ Минздравсоцразвития России от 16.05.05 № 338 где указаны <u>«работы в детских и подростковых сезонных оздоровительных организациях; в дошкольных образовательных организациях, домах ребенка, образовательных организациях интернатного типа, оздоровительных образовательных образовательных организациях, в том числе санаторного типа, детских санаториях, круглогодичных лагерях отдыха».</u>

Следует также руководствоваться приказом Минздравмедпрома России от 14 марта 1996 г. № 90 «О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии».



### Проведение медицинских осмотров

#### Финансирование

Медицинские осмотры работников образования производятся <u>за счет</u> работодателя (ст.213 ТК РФ)

Оплата расходов на проведение медицинских осмотров проводится <u>на</u> <u>основании договора</u>, заключенного ОУ с медицинской организацией, имеющей лицензию на этот вид деятельности.

Стоимость медицинского осмотра в соответствии со статьями 217 и 238 НК РФ не подлежит обложению Единым социальным налогом (ЕСН) и налогом на доходы физических лиц (НДФЛ).



## Инструкции по охране труда

#### Общие требования к инструкциям

Инструкции по охране труда разрабатываются в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 17.02.2002 г. №80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда».

Инструкции разрабатываются на основе: Отраслевых типовых инструкций по охране труда, разработанных Минобрнаукой России по согласованию с ЦК Профсоюза, требований ГОСТов, Правил, других нормативных актов по охране труда.

Инструкции в ОУ должны разрабатываться: для работников отдельных профессий и должностей (учителей, воспитателей, лаборантов и др.); на отдельные виды работ (при проведении занятий в кабинетах, спортивных залах, на ремонтных работах и т.д.).



## Инструкции по охране труда

#### Общие требования к инструкциям

Разработку и утверждение инструкций обеспечивает руководитель ОУ после проведения предварительных консультаций с выборным профсоюзным органом и службой охраны труда, а в случае необходимости – с другими службами.

Каждой инструкции должно быть присвоено наименование и номер ее регистрации. В наименовании следует кратко указать, для какой профессии, должности или вида работ она предназначена.

Инструкция составляется в трех экземплярах и выдается под расписку исполнителю и его непосредственному руководителю. Оригинал инструкции находится у руководителя ОУ.

Инструкции не должны включать требования, противоречащие законодательным актам.



## Инструкции по охране труда

### Содержание инструкций

Содержание инструкций для работников отдельных профессий, должностей и на отдельные виды работ должны содержать <u>5 разделов</u>:

- 1) Общие требования охраны труда
- 2) Требования по охране труда перед началом работ
- 3) Требования по охране труда во время работы
- 4) Требования охраны труда в аварийных ситуациях
- 5) Требования по охране труда по окончании работ



## Инструкции по охране труда

### Содержание инструкций

«<u>Общие требования охраны труда»</u>

условия допуска лиц к самостоятельной работе по профессии или выполнению соответствующей работы;

указания о необходимости соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

требования безопасности к рабочему месту;

требования к выполнению режимов труда и отдыха;

характеристики опасных и вредных производственных факторов, воздействующих на работника;

обеспеченность для данной профессии спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;

требования по обеспечению пожарной безопасности;

порядок уведомления администрации о травмах работников и неисправности оборудования;

указания по оказанию первой (доврачебной) помощи;

правила личной гигиены при выполнении работы;

ответственность работника за нарушение инструкций.



## Инструкции по охране труда

### Содержание инструкций

«Требования по охране труда перед началом работы»

порядок подготовки рабочего места, средств индивидуальной защиты;

порядок проверки исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации, блокировочных мест и других устройств, защитного заземления, вентиляции, местного освещения и т.п.;

порядок проверки наличия и состояния исходных материалов (заготовок, полуфабрикатов);

порядок приема и передачи смены;

требования производственной санитарии.



## Инструкции по охране труда

### Содержание инструкций

«Требования по охране труда во время работы»

способы и приемы безопасного выполнения работ, правила использования технологического оборудования, приспособлений и инструментов;

требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки);

правила безопасной эксплуатации транспортных средств, тары и грузоподъемных механизмов;

указания по безопасному содержанию рабочего места;

отклонения от нормативного технологического режима и методы их устранения;

действия, направленные на предотвращение аварийных ситуаций;

требования к использованию средств защиты работников.



## Инструкции по охране труда

### Содержание инструкций

«Требования по охране труда в аварийных ситуациях»

перечень возможных аварийных ситуаций;

действия работников при возникновении аварийной ситуации, пожара или возгорания, которые могут привести к нежелательным последствиям;

действия по оказанию первой помощи пострадавшим от несчастного случая, ожога, отравления и внезапного заболевания.



## Инструкции по охране труда

### Содержание инструкций

«Требования по охране труда по окончании работы»

порядок безопасного отключения, остановки, разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры,

порядок сдачи рабочего места;

требование соблюдения личной гигиены;

порядок извещения руководителя о всех недостатках, обнаруженных во время работы.



## Инструкции по охране труда

### Изложение требований в инструкциях

Текст инструкций должен быть **кратким**, **четким** и не допускать различных толкований.

Термины, применяемые в инструкциях, должны <u>соответствовать терминологии</u>, принятой в соответствующих законодательных актах, ГОСТах, технических регламентах, других документах по охране труда.



## Инструкции по охране труда

### Пересмотр инструкций

Пересмотр инструкций для работников организует работодатель

Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет.

Инструкции могут досрочно пересматриваться: при пересмотре правил и типовых инструкций по охране труда; при изменении условий труда работников; при внедрении новой техники; по результатам анализа материалов расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; по требованию представителей органов по труду субъектов РФ или федеральной инспекции труда.

Если в течение срока действия инструкции условия труда работника не изменились, то приказом по ОУ и решением профсоюзного комитета действие инструкции продлевается на следующий срок, о чем делается запись на первой странице инструкции (штамп «Пересмотрено», дата и подпись ответственного за пересмотр).



## Инструкции по охране труда

### Регистрация, размножение, учет и местонахождение инструкций

Утвержденные инструкции ОУ регистрируются в журнале учета инструкций по ОУ в соответствии с порядком, установленным Минтрудом России.

У руководителя учреждения должен постоянно храниться комплект действующих инструкций, а также утвержденный им перечень этих инструкций.

По одному комплекту инструкций должны иметь профсоюзный комитет ОУ, уполномоченный по охране труда, комитет (комиссия) по охране труда.

Инструкциями должны быть обеспечены все работники, руководители кабинетов и других подразделений.

Местонахождение инструкций, их перечня и журнала учета выдачи инструкций определяет руководитель ОУ с учетом обеспечения доступности удобства.

Инструкции могут быть выданы работникам на руки или вывешены на рабочих местах с учетом необходимости обеспечения простоты и удобства ознакомления.



#### Лектор:

### **Щемелев Юрий Григорьевич**

эксперт Информационного цента «МЦФЭР Ресурсы образования», главный технический инспектор труда Общероссийского Профсоюза образования

Уважаемые слушатели!
Если у вас возникли вопросы по лекции присылайте их на адрес

stat@resobr.ru
. Мы с
удовольствием на них ответим.

Спасибо за внимание!